



品質・安全・環境推進本部

金澤工業(株)SDGsレポート vol.5

2022.3

長野県SDGs推進企業3年目の更新を行いました。

1月20日、当社の長野県SDGs推進企業3年目の更新を行いました。目標の見直し、実際の進捗率を提出しました。皆様にも、このレポートでご報告させていただいている通り、2年間で少しずつではありますが目標の達成に近づいています。

今後は、環境に対するアクションの強化を図り、より向上していけるよう努めますので、ご協力をお願いいたします。



SDGs達成に向けた当社の取組

1. コピー用紙、カラートナー使用量の削減

→2021年度1月 紙購入量 2020年度より19%減
カラートナー購入量 2020年度より33%減

2. 女性の管理職率の引き上げ

→2021年度1月、主任へ女性4名昇進
(主任以上の役職者の女性比率7%上昇)

3. 社員の資格取得率の引き上げ

→2021年度1月 外部講習会参加者 18名
社内講習会参加者 45名
2級施工管理技士補 1名
インストラクター研修会 4回

※社内規定にて資格手当の更新を行い、資格取得の推進しました。

2022年度も、引き続き進捗状況をお知らせしていきます。





健康経営優良法人2022認定更新

令和4年3月9日、2022年健康系優良法人の認定を更新しました。

健康経営優良法人とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取り組みを元に、特に優良な健康経営を実践している企業を顕彰する制度です。

金澤工業では、2021年に初めて認証を取得し、今回は2度目の申請になります。

今回の申請では、健康課題のテーマとして「労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保」をあげました。

具体的には、「年間の所定外労働時間360時間の職員を0%にする」という数値目標を掲げています。

働き方改革でも、2024年から建設業の残業時間の上限は年360時間となり、月の上限は45時間となります。

今回の目標は、こちらを加味して設定しました。

大変なことですが、全社員で取組む意味のある目標だと思えます。

また、認定を取ることで県より健康イベントの発信が多々来ております。

こちらも、折に触れてご紹介していきたいと思っておりますのでよろしくお願いたします。



健康経営優良法人を取得することにより、健康経営優良法人のロゴマークが使用できるようになりました。必要な方は品質・安全・環境推進本部までご連絡下さい。

SDGsNEWSs!!

2月25日2021年度のJIA日本建築大賞を長野県立美術館が受賞しました。城山公園周辺の美しい景色と建物が調和しつつ、屋上からの善光寺本堂を眺めることが出来る県立美術館は、第35回中部建築賞にも選ばれています。

これから春の陽気となります。まだお出かけされていない方はぜひ一度足は運んでみてはいかがでしょうか。

