



### ISO9001:2015

### 外部審査へのご協力ありがとうございました。

7月26.27.28日、第8回再認証審査が行われました。

今回は26日に東京支店、27.28日は本社と栗田病院新棟新築工事作業所での審査となりました。お忙しい中審査へのご協力ありがとうございました。

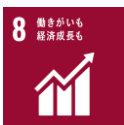
結果は今年も無事に認証継続となり、皆様の業務はISO9001 :2015の規格を満たしていると判断されました。日頃より、内部監査を始めとするISO活動へご協力いただいている結果です。ありがとうございます。

今回の審査では、「生産性の可視化」に重点を置かれていたと感じます。社員の生産性（パフォーマンス）を可視化して、部署、会社全体が今どのくらいの力量があるのかを考えることが必要だという内容でした。

人手不足の解消が見込めない中で、何をするのか、何をしないのか、何が出来るのか出来ないのか、現状の把握を明確にすることで目標に向けて何をしたらいいのか具体的な計画が立てられるという話でした。

この結果を受けて、72期は経営方針に「KPI（重要業績評価指標）」を部署ごとに設定しています。これらは確実に達成していく目標として各部署にて把握していただき、進捗を内部監査にて確認していきたいと思えます。

来年は働き方改革による時間外労働の上限規制が建設業でもはじまります。DXによる業務の負担軽減、施工改善会議から抽出された課題の改善を確実にし、対応していく必要があります。72期の審査に向けて、ご協力いただく場面も多いかと思いますが、よろしく願いいたします。





令和3年度から令和5年度までの2年間、当社の女性活躍行動推進法に基づく行動計画の結果を以下にまとめます。

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合の向上を目指して、技術職の主任級の女性を現員1名から2名に増加させる。

→主任級の技術職員は1名のまま、増員はなかった。

目標2：産休・育休からの復帰プランを策定し、復帰後不安なく業務に就けるような体制の整備。

→産休・育休に関する社内資料を配付。産休・育休を申し出た女性職員に対し面談を行った。男性職員からも育休の申出があり、社内での産休・育休制度の周知は出来た。

目標3：技術職員全体の残業時間を月平均35時間以内とする。

→2023年5月時点での技術職員全体の残業時間は月平均13時間。目標は達成している。



①採用した労働者に占める女性の労働者の割合（令和4年度実績）

⇒0%（技術職3名採用）

②男女の平均勤続年数の差異（令和4年度実績）

⇒技術職員（男性）14年5カ月

技術職員（女性）4年2カ月

平均勤続年数の差異29%

事務職員（男性）19年3カ月

事務職員（女性）6年2か月

平均勤続年数の差異32.1%

③平均残業時間（令和4年度実績）

⇒9時間

④管理職に占める女性労働者の割合（令和4年度実績）

⇒0%

女性管理職がないのは、男女の勤続年数の差異から、女性職員の勤続年数が少ないからかも…  
来期からの目標は女性職員が長く働ける環境づくりをしていくと良さそうですね。





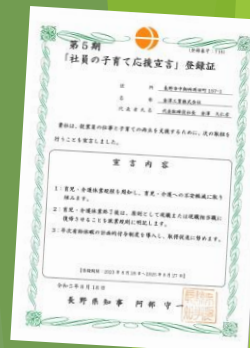
## 社員の子育て応援宣言を更新しました！

「社員の子育て応援宣言」登録証を更新しました。当社は社員の仕事と子育てを両立するため、下記の取組を行います。

- 1：育児・介護休業規定を周知し、育児・介護軽減に取り組めます。
- 2：育児・介護休業終了後は、原則として原職または原職相当職に復帰させることを就業規則に明記します。
- 3：年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、取得促進に努めます。

新しい登録証は品質・安全・環境推進部フォルダにて保管しています。必要な方はご活用下さい。

山頂にてゴミ拾い中！



## 健康作り & SDGs活動イベントを行いました♪

9月9日、会社の有志で北アルプス唐松岳へ登ってきました。台風が心配されましたが、当日は良いお天気の中登山をすることができました。今回はSDGs企画としてSDGsの目標15「陸の豊かさを守ろう」から登山中のゴミ拾いも実施しました。登山道にはあまりゴミがなかったのですが、山頂では折れたストックが落ちており登山隊隊長が回収いたしました。また、山小屋へ水の寄付も行いました。水不足なので大変喜んでいただけました。

当社では月に一度社屋の周りを清掃しています。地域への感謝を込めて今後もCSR活動を行っていきたいと思います。ご協力をよろしくお願いいたします。

晴天の中大自然を満喫することができました♪





# SDGs進捗状況

## SDGs達成に向けた取組の進捗状況 R5.9現在

### 1. コピー用紙、カラートナー使用量の削減

→コピー用紙購入824kg。カラートナー購入5本 (R5.1~R5.9)

※今年の同じ時期よりコピー用紙購入数31%削減

カラートナー購入数66%増加



### 2. 女性の管理職引き上げ

→課長1名、主任2名、係長1名 昇進



### 3. 社員の資格取得率の引き上げ

- (社外講習) 有機溶剤作業主任者技能講習 9名  
石綿作業主任者技能講習 5名  
酸欠・硫化水素危険作業主任者技能講習 1名  
高所作業車運転技能講習 1名  
高所作業車特別教育 1名  
(社内講習) フルハーネス特別教育 7名  
熱中症予防労働衛生教育 6名



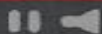
※今後も受講の呼びかけ、社内で行える特別教育の充実を目指します。

どうぞご活用ください。

※現在「足場の組立て等特別教育」「フルハーネス特別教育」「職長教育・再教育」「研削砥石の取替等作業特別教育」「有機溶剤作業従事者特別教育」「酸素欠乏・硫化水素危険危険作業特別教育」「熱中症予防労働衛生教育」は社内にて講習会が開けます。

#### SDGsNEWS!!

9月18日、19日の会合で、国連はSDGs達成は危機に瀕していると発言しました。現在は目標の15%しか達成されておらず、採択時より事態が後退している分野もあるとのこと。「誰一人置き去りにしないと約束しているSDGsが置き去りにされるリスクがある」とは国連の発言です。日本はこれを受け、SDGsへのこれまでの貢献を強調した上で、食品ロス量を2030年までに489万トンまで低減する目標を掲げました。



1:35 / 3:40

