



## 長野県SDGs登録推進企業4年目の更新を行いました！

令和5年1月20日、当社の長野県SDGs推進企業登録制度4年目の更新を行いました。登録期間の3年が終了したため、登録証は新しくなっております。登録証使用時は古いものを使用しない様、ご確認ください。

数値目標としては、まだまだ目標に及びませんが、勤怠システムのDX化による紙の削減、大型モニターの導入、女性職員の管理職育成、資格手当改正による資格取得の推進など、目標に向けて体制は整えられています。3年後の更新時は目標達成に更に近づけるよう今後ご協力をお願いいたします。



## SDGs達成にむけた当社の取組

### 1. コピー用紙、カラートナー使用量の削減

→2023年1月 紙購入量 2019年度より5%減  
2019年：100%→**2023年：95%**→(目標) 2030年：80%  
カラートナー購入量 2019年度より10%減

### 2. 女性の管理職率の引き上げ

→2023年4月現在、課長1名、係長1名 主任5名  
課長以上1名。  
2019年：0%→**2023年：4%**→(目標) 2030年：10%

### 3. 社員の資格取得率の引き上げ

→2023年4月 技術職員の一級・二級施工管理技士・技士補  
取得率35%  
2019年：35%→**2023年：52%**→(目標) 2030年：60%





## 健康経営優良法人2023認定更新

令和5年3月8日、2023年健康経営優良法人の認定を更新いたしました。健康経営優良法人の更新は今年で3年目となります。昨年は労働時間の適正化を課題とし、年間の所定時間外労働360時間以上の職員を0%にするという取組を行いました。結果、所定時間外労働360時間以上の職員は36%から10%まで減少しました。0%とはなりませんでしたが、残業時間の見える化（部門長会議資料への記載）、クラウド活用への移行等取組が実を結んだ形であると評価できます。

今年、生活習慣病等の疾病の高リスク者に対する重症化予防という課題を上げ、定期健康診断受診後の再検査の受診率向上を目標としました。現状の再検査受診率30%から100%を目指し、再検査対象者へは個別に電話、及びメールでの受診勧奨を定期的に行ってまいります。疾病の早期発見、早期治療は重症化や療養期間の長期化を防ぐことに効果的です。このくらい大丈夫と思わず、再検査の受診をお願いいたします。また、今年SDGs活動と絡めた「山登り企画」「信州ACEプロジェクトへの参加」もプロジェクト企画として計画しておりますので、ぜひご参加下さい。健康は幸福の土台です。ストレスチェック、健康診断の結果も併せ、ご自身の心身と向き合う時間を作っていただきたいと思えます。

また、健康経営優良法人の更新に伴い、ロゴマーク、認定証が更新されております。使用時は最新のものを使っていただきますようお願いいたします。ご質問等ございましたら、品質・安全・環境推進部までご連絡をお願いいたします。



内部監査へのご協力ありがとうございました。報告は、5月の部門長会議資料にて報告書をあげさせていただきます。7月の外部審査もよろしくお願いいたします。



### SDGsNEWS!!

中国の自動車メーカー「BYD」が日本へ進出しました。少し前まで水素車がエコカーとして注目されていましたが、今やEV車がすっかりエコカーとして定着しています。国産車では日産の「SAKURA」が完全電気自動車として発売されており、国内での人気が高まっています。エコであり、ガソリンよりランニングコストのかからない電気自動車は今後も増えてゆくと思いますが、廃棄の際の環境負荷については今後も注目していきたいところです。

