



ISO9001:2015

外部審査へのご協力ありがとうございました。

7月25.26.27日、ISO第7期2回目のサーベイランス（維持）審査が行われました。今回は1日目に松本支店、2日目は本社、3日目は中野市民会館リノベーション工事の作業所とリモートでの審査となりました。

結果は、今年も皆様の日頃の業務がISO9001:2015の規格として認められるとして、認証継続となりました。

今年の審査では、「アクションプラン」を作成することで、何をいつまでに誰がするのか？ということを確認にし、実行する。という、ご提案をいただきました。早速今年の経営方針、部門長会議資料より取り入れています。進捗状況が見える化することで、より取組の優先順位がつけやすくなるのではないのでしょうか。

また、「部署を超えてのプロジェクトチームの推進」というご提案もいただきました。社内の課題に、部署を超えて取り組む活動です。現在5つのプロジェクトが立ち上がり、今年1年かけて活動していく予定です。ISOについても、内部監査員会は部署を超えた活動となります。

プロジェクトチームの活動により、よりスムーズな課題の解決、情報の共有が期待されます。

今年は昨年よりの課題となっていた、ISOとSDGsを経営方針として一本化するということにも取り組み、経営方針のリニューアルも行いました。今後より発展していけるよう取り組みたいと思います。

71期の内部監査は2月からを予定しています。来年もISO活動にご協力をお願いいたします。



エコアクション21認証取得に向けてご協力をお願いします。

品質・安全・環境推進本部では、エコアクション21の認証取得を目指して活動しています。その中で、ゴミの廃棄方法の変更や計量方法の変更等各フロア、支店の皆様へお願いをしてきました。今後は、節電・節水をはじめとし、全社で環境負荷を下げていく活動を行っていきます。信州の企業として「ゼロ・カーボン」に尽力していきましょう。





SDGs進捗状況

SDGs達成に向けた取組の進捗状況 (R4.12現在)

1. コピー用紙、カラートナー使用量の削減

→コピー用紙購入**865kg**。カラートナー購入**9本** (R4.6-R4.12)

12 つくる責任
つかう責任



※昨年と同じ時期よりコピー用紙購入数20%増、カラートナー購入率50%増。
令和3年1月から12月までのコピー用紙購入量は昨年より18%増加しました。
カラートナー購入量は昨年より25%増加しました。

2. 女性の管理職率の引き上げ

→主任へ**1名**昇進 (R3.12)

8 働きがいも
経済成長も



※主任以上の役職者の内、女性職員率は10%になりました。昨年より4%増加しました。

3. 社員の資格取得率の引き上げ (R4.6~R4.12)

4 質の高い教育を
みんなに



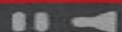
- (社外講習) 有機溶剤作業主任者技能講習 2名
- 高所作業車運転技能講習 3名
- 酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者技能講習 4名
- 玉掛け技能講習 1名
- 石綿作業主任者技能講習 2名
- 研削砥石の取替等作業特別教育 1名
- (社内講習) フルハーネス特別教育 3名
- 職長教育 3名
- 熱中症予防労働衛生教育 3名

※今後も受講の呼びかけ、社内で行える特別教育の充実を目指します。
どうぞご活用ください。

※現在「足場の組立て等特別教育」「フルハーネス特別教育」「職長教育・再教育」「研削砥石の取替等作業特別教育」「有機溶剤作業従事者特別教育」「酸素欠乏・硫化水素危険危険作業特別教育」「熱中症予防労働衛生教育」は社内にて講習会が開けます。

SDGsNEWS !!

東京都で新築住宅への太陽光パネル設置が義務化されました。一方で岸田首相から「原発再稼働」の発言がありました。エネルギーの確保は国にとって急務となっていることを実感します。たくさんの人の様々な考えがある環境問題ですが、本当に今必要なことはなにか。リスクとコストをしっかりと把握し自分達の生活に直結している問題だと各自が理解することが必要です。



1:35 / 3:40

