



品質・安全・環境推進本部

金澤工業(株)SDGsレポート

Vol.6

女性活躍行動推進法に基づく事業主行動計画 経過報告

昨年より1年間、作成しました金澤工業(株)女性活躍推進進行行動計画に基づき行動した結果を以下にまとめます。

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

⇒100% (技術職員2名、事務職員2名の計4名採用)



②男女の平均継続勤務年数の差異

⇒技術職員 (男性) 14年8カ月

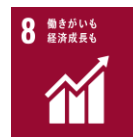
技術職員 (女性) 3年8カ月

平均継続勤務年数の差異25.6%

事務職員 (男性) 20年6カ月

事務職員 (女性) 5年5カ月

平均継続勤務年数の差異26.7%



③平均残業時間

⇒7時間



④管理職に占める女性労働者の割合

⇒0%



以上となります。

継続勤務年数につきましては、技術職員で約8%上昇、事務職で約7%減少となりました。

平均残業時間につきましては、昨年より1時間減りました。

採用した女性4名はいずれも女性であり、今はまだ管理職に女性はいませんが今後に向けて女性のキャリア形成を会社としてバックアップしていく姿勢が見られます。

もちろん、男性もこれまでと同じようにバックアップしていくことに変わりはありません。

社員の人生のステージの移り変わりに会社として寄り添い、積んだキャリアを会社に返していける社員を育成していけるよう、今後も分析、報告をしていきます。



仕事と育児の両立を進めましょう！

令和4年4月1日より、育児・介護休業法が改正されました。また、今後
も令和4年10月1日から、令和5年4月1日からの改正も予定されています。
今後変わることをまとめます。

改正後	改正前
<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備の義務付け 金澤工業では「制度と育児休業取得に関する方針の周知」としてリーフレットを配付します。 (R4.4.1改正) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 現行育児休業制度では規定なし
<ul style="list-style-type: none"> ・ 妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向の確認。 金澤工業では、妊娠期から復職後まへの支援業務フローを社員、管理職別に配付し育児休業の取得を働きかけます。 (R4.4.1改正) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 個別周知の努力義務
<ul style="list-style-type: none"> ・ 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和 雇用主に雇用された期間が1年以上である者を廃止 (R4.4.1改正) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 雇用された期間が1年以上、1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない。と2つの要件あり
<ul style="list-style-type: none"> ・ 産後パパ育休の創設 子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能（分割して2回取得可能） (R4.10.1改正) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業のみ 対象期間は原則子が1歳になるまで
<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業の分割取得 (R4.10.1改正) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 原則分割不可
<ul style="list-style-type: none"> ・ 男性の育児休業等の取得の状況の公表を義務付け 1000人の企業対象 (R5.4.1改正) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ プラチナくるみん企業のみ公表

★育児休業について、詳しくはリーフレットをご覧ください。





SDGs進捗状況

SDGs達成に向けた取組の進捗状況 (R3.5)

1. コピー用紙、カラートナー使用量の削減

→コピー用紙購入603kg。カラートナー購入1本 (R4.1 ~R4.5)

※去年の同じ時期よりコピー用紙購入数0.3%削減。

カラートナー購入数50%削減。

12 つくる責任
つかう責任



2. 女性の管理職引き上げ

→係長へ1名昇進 (R3.5)

8 働きがいの
経済成長も



3. 社員の資格取得率の引き上げ

→ (社外研修) 玉掛け技能講習 2名

酸欠・硫化水素危険作業主任者技能講習 3名

(社内研修) フルハーネス特別教育 16名

熱中症予防労働衛生教育 4名

4 質の高い教育を
みんなに



※現在「足場の組立て等作業特別教育」「フルハーネス特別教育」「職長教育・職長再教育」「熱中症予防労働衛生教育」「酸欠・硫化水素危険作業特別教育」は社内で受講できます。

ご希望の方は、品質・安全・環境推進本部までお問い合わせください。

SDGsNEWS !!

最近、ラジオやテレビでSDGsに取り組む企業が取り上げられているのを御存じでしょうか？コロナ禍で外に出るのが難しい期間、断捨離を行う人も多かったようで、フリマアプリ「メルカリ」の勉強会が開かれたり、商業施設へいらなくなったものを持ち込んで商品券と交換してもらったりと、社会はサステナブルな動きの中にあります。

そんな中で企業としてSDGsへ取り組んでいることを話してほしいと依頼が来ることは、世間からの期待の表れであり大変ありがたいと思います。金澤工業も2度ラジオに出演させていただきました。会社HPもリニューアルし、SDGsについての取組もその中で紹介されています。ぜひ一度見てみて下さい。



1:35 / 3:40

